**«Обязанность размещения вакансий на портале «Работа в России»**

Статья 25 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» дополнена пунктом 3.2, который определил, что органы власти и местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, а также работодателей, обязанных размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Размещать сведения о свободных должностях на портале «Работа в России» обязаны, к примеру:

организации государственного и муниципального сектора, включая ГУП и МУП;

организации, в уставном капитале которых участвует государство или муниципалитет;

иные организации, если их среднесписочная численность за 2021 год больше 25 человек, а также вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

Изменения вступают в силу с 01.01.2022.