



Оренбургская область
Орский городской Совет депутатов
РЕШЕНИЕ

Принято Орским городским
Советом депутатов

« 18 » октября 2017г.

«О внесении изменений в решение Орского городского Совета депутатов от 10 мая 2011 года № 9-123 «Об утверждении Положений «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

На основании статей 12, 132 Конституции РФ, Федерального закона от 29 октября 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 25, 27 Устава города Орска, Орский городской Совет депутатов решил:

1. Внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (Приложение № 1), утвержденное решением Орского городского Совета депутатов Оренбургской области от 10 мая 2011 года № 9-123 «Об утверждении Положений «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 «Специалисты» раздела II. «Классификация должностей по группам персонала руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» изложить в новой редакции:

«2.2. Специалисты:

- учитель;
- преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- мастер производственного обучения;

- социальный педагог;
- педагог психолог;
- инструктор по физической культуре;
- заведующий кафедрой;
- руководитель кружка;
- воспитатели групп продленного дня;
- старший вожатый;
- учитель-логопед;
- учитель-дефектолог;
- педагог дополнительного образования».

1.2. Внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» (Приложение № 2), утвержденное решением Орского городского Совета депутатов Оренбургской области от 10 мая 2011 года № 9-123 «Об утверждении Положений «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» следующие изменения:

1.2.1. Пункт 2.1 раздела II. «Условия оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Орска, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» занимающих должности служащих» изложить в следующей редакции:

- «2.1. Размеры окладов работников организации, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 года № 11858) в следующих размерах:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 300 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 300 рублей
2 квалификационный уровень	3 300 рублей
3 квалификационный уровень	4 000 рублей
4 квалификационный уровень	4 500 рублей
5 квалификационный уровень	5 000 рублей

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 300 рублей
2 квалификационный уровень	3 500 рублей
3 квалификационный уровень	4 000 рублей
4 квалификационный уровень	4 500 рублей

1.2.2. Раздел V. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить пунктами:

- «5.3. В соответствии со ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации, водителям школьного автобуса, осуществляющим перевозку учащихся, могут устанавливаться компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных за особый характер работы (ответственность за жизнь и здоровье несовершеннолетних детей). Начальнику гаража могут устанавливаться компенсационные выплаты за сверхурочные работы и работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.4. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах в условиях отклоняющихся от нормальных за особый характер работы, за сверхурочные работы и работу в выходные и нерабочие праздничные дни, могут устанавливаться в размере до 200% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором и приказом работодателя».

1.2.3. Пункт 6.3 раздела VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

- «6.3. Работникам муниципальной организации, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к окладу, предельный размер которого составит до 1,25. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер. Применение повышающего коэффициента на оклад не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплатах (кроме районного коэффициента). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципальной организации».

1.2.4. Раздел VI. «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом:

- «6.4. Водителям школьного автобуса, по решению работодателя может устанавливаться коэффициент к окладу за классность (в соответствии с Постановлением СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 года № 58/3-120 (раздел «Автомоботранспорт и городской электротранспорт» Квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные

оклады). Надбавка за классность утверждается работодателем в виде фиксированного коэффициента к окладу в следующих размерах:

- 1) I класс – 125 %;
- 2) II класс – 100 %.

Квалификация класса может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Классность водителей автомобиля (повышение или понижение) определяется в учреждении, квалификационной комиссией, которая проводит соответствующую аттестацию. Решение о присвоении классности утверждается приказом работодателя, а также производится соответствующая запись в трудовую книжку работника уполномоченным лицом.

Классность водителей автомобиля имеет ступени:

1) I класс – водитель автомобиля, имеющий водительское удостоверение на управление транспортного средства с открытыми категориями «В», «С», «Е» и «Д». Непрерывный стаж работы должен быть не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса;

2) II класс – водитель автомобиля, имеющий водительское удостоверение на управление транспортного средства с открытыми категориями «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»). Непрерывный стаж работы должен быть не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса».

1.2.5. Пункт 7.1 раздела VII. «Перечень работников, которым производится доплата к окладу за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» изложить в следующей редакции:

- « 7.1. Доплата в размере до 12%:

1. уборщик служебных помещений (в т.ч. бассейна);
2. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;
3. дезинфектор;
4. лаборант;
5. секретарь;
6. заведующий хозяйством;
7. повар;
8. подсобный рабочий;
9. библиотекарь;
10. бухгалтер;
11. начальник гаража;
12. водитель школьного автобуса.

Примечание: Доплата производится по результатам проведения специальной оценки условий труда (в соответствии с Федеральным Законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») рабочих мест, с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

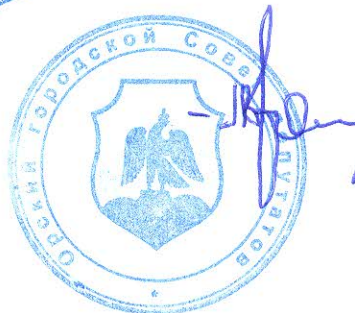
2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте МКУ «Консультационно-методический центр г. Орск» (www.kmc-orsk.ru) с последующей публикацией в газете «Орская газета».

Глава города Орск



А.В. Одинцов

Председатель Орского городского
Совета депутатов



В.А. Франц

г. Орск « 19 » октября 2017г.
№ 29-513

Опубликовано на сайте
www.kmc-orsk.ru

« » _____ 2017 г.

Опубликовано в газете
«Орская газета»

« » _____ 2017г.

№ _____