

КАМР



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации города Орска
Оренбургской области

от 22.06.2018 № 2444-п

**Об утверждении примерного
Положения «Об оплате труда
работников муниципального
автономного учреждения
«Детский оздоровительный
лагерь «Лесная сказка»,
подведомственного
управлению образования
администрации г. Орска»**

На основании Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 29 октября 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 03 июля 2013 года № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013 - 2018 годы», с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протоколом № 11, методическими рекомендациями Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по оформлению системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, решением Орского городского Совета депутатов от 20 июня 2018 года № 38-641 «О признании утратившими силу отдельных решений Орского городского Совета депутатов», постановлением администрации города Орска от 21 июня 2018 года № 2681-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск», руководствуясь ст. 25 Устава города Орска:

1. Утвердить примерное Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска» (приложение).

2. Установить, что примерное Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска», подлежит применению с 01 сентября 2018 года.

3. Управлению по связям с общественностью администрации города (Е.Н. Абрамова) разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет и опубликовать в газете «Орская газета» данное постановление.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте МКУ «Консультационно-методический центр г. Орска» (www.kmc-orisk.ru) с последующей публикацией в газете «Орская газета».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по финансово – экономической политике Е.А. Свиненкову.

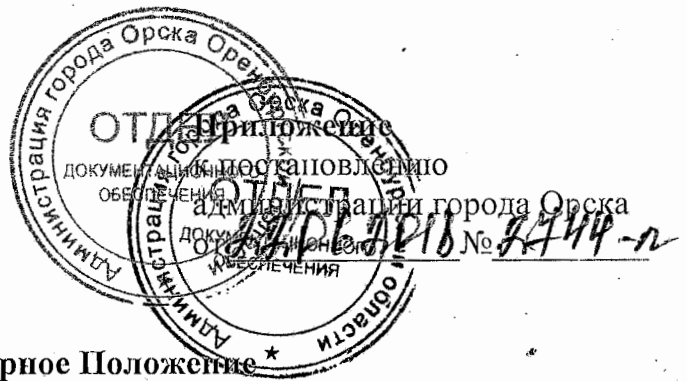
Глава города Орска

Верно: Начальник отдела
документационного обеспечения



А.В. Одинцов

К.Г. Кузнецова



Примерное Положение *

«Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска»

I. Общие положения

1.1. Примерное Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области», постановлением Правительства Оренбургской области от 03 июля 2013 года № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013 - 2018 годы», с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протоколом № 11, методическими рекомендациями Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, решением Орского городского Совета депутатов от 20 июня 2018 года № 38-641 «О признании утратившими силу отдельных решений Орского городского Совета депутатов», постановлением администрации города Орска от 21 июня 2018 года № 2681-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск»».

1.2. Настоящее примерное Положение устанавливает обязательные требования, гарантирующие соблюдение и защиту интересов работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска, и подлежит применению при установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска, в соответствии со спецификой видов экономической деятельности организации.

1.3. Система оплаты труда работников организации устанавливается

коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования.

1.4. Настоящее примерное Положение определяет условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска, и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников организаций, занимающих должности служащих;
- порядок и условия оплаты труда работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих;
- порядок и условия оплаты труда руководителя организации;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- формирование фонда оплаты труда.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работника за месяц, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, согласно статье 133 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству или совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год.

1.12. Гарантированная часть оплаты труда включает в себя: оклад (должностной оклад) либо ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, за стаж непрерывной работы и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в организации).

Гарантированная часть оплаты труда должна составлять не менее 60 процентов.

1.13. Штатное расписание утверждается приказом руководителя организации по согласованию с профсоюзным комитетом, и включает в себя все должности организации. В течение финансового года в штатное расписание приказом руководителя организации могут вноситься изменения. Перерасход фонда оплаты труда не допускается.

1.14. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим примерным Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.15. В целях недопущения нарушения прав и свобод работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска, устанавливаемая система оплаты труда подлежит экспертизе комиссией, созданной управлением образования администрации г. Орска.

II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций, занимающих должности служащих

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников организации, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня		
2 уровень	Заведующий хозяйством	6 400,0

2.2. С учетом условий труда работникам организации, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V, VI данного

примерного Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих

3.1. Оклады (должностные оклады) рабочих организации устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»: сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	6 000,0

3.2. С учетом условий труда рабочим организаций устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V, VI данного примерного Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации

4.1. Заработная плата руководителя организации состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Оклад (должностной оклад) руководителя организации определяется трудовым договором.

4.3. Размер оклада (должностного оклада) руководителя муниципального

автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка» устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом и составляет 15 000,0 рублей.

4.4. Главой города Орска или уполномоченным им лицом руководителю организации устанавливается выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы.

4.5. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются руководителю организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя.

Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за непрерывный стаж работы:

от 1 года до 3 лет	свыше 3 лет
50 %	60 %

4.6. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.7. На основании приказа/распоряжения главы города Орска или уполномоченного им лица руководителю организации может выплачиваться единовременная премия.

4.8. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

4.9. С учетом условий труда руководителю организации могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами V, VI данного примерного Положения.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства, письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 декабря 2017 года № ВП-1992/02 «О методических рекомендациях» работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

5.2. Работникам организаций могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы;

- выплата, обеспечивающая исполнение действующих нормативно-правовых актов;

- выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

- иные выплаты компенсационного характера, установленные в учреждениях коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.3. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 06 часов) в повышенном размере, 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организаций как привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. В соответствии со ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации работникам могут устанавливаться компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.7. Иные выплаты компенсационного характера, определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Выплата компенсационного характера руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы.

5.9. Выплата компенсационного характера, обеспечивающая исполнение действующих нормативно-правовых актов.

5.10. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 % к начисленной заработной плате.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В целях поощрения работников организаций за выполненную работу локальным нормативным актом организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом.

6.3. Конкретный размер стимулирующих и премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в

абсолютном размере по приказу руководителя организации.

Максимальный размер премий определяется локальным нормативным актом организации.

VII. Формирование фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Лесная сказка», подведомственного управлению образования администрации г. Орска, формируется из окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

7.2. Фонд оплаты труда работников формируется на основании штатного расписания организации.