

ЗНАН.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ администрации города Орска Оренбургской области

от 21.11.2018 № 2681-П

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 22.12.2017г.), постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 г. № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», руководствуясь статьей 25 Устава города Орска:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск» согласно приложению;
2. Установить, что Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск», утвержденное настоящим постановлением, подлежит применению с 01 сентября 2018 года.
3. Управлению по связям с общественностью администрации города (Е.Н. Абрамова) разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет и опубликовать в газете «Орская газета» данное постановление.
4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте МКУ «Консультационно-методический центр г. Орска» (www.kmc-orsk.ru) с последующей публикацией в газете «Орская газета».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по финансово – экономической политике Е.А. Свиненкову.

Глава города Орска

Верно: Начальник отдела
документационного обеспечения



А.В. Одинцов

К.Г. Кузнецова



Приложение
к постановлению
Администрации города Орска
№ 3287-2

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования «Город Орск»

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск» (далее - Положение) разработано в соответствии с нормами трудового законодательства.

Настоящее Положение регулирует отношения в сфере оплаты труда работников муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений муниципального образования «Город Орск» (далее - учреждения).

Настоящее Положение не распространяет своё действие на оплату труда муниципальных служащих в городе Орске и лиц, замещающих муниципальные должности в городе Орске.

Статья 1. Основные понятия и определения

В настоящем Положении используются следующие понятия:

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения;

профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

система оплаты труда - совокупность нормативов, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений с учетом отраслевой специфики их деятельности и единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение им нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

гарантированная часть оплаты труда - включает в себя: оклад (должностной оклад) либо ставку заработной платы, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер.

Статья 2. Система оплаты труда работников учреждений муниципального образования «Город Орск»

1. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается на основе профессиональных квалификационных групп работников с учетом специфики видов экономической деятельности учреждений и включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) руководителей, специалистов и служащих;
- 2) размеры окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы рабочих;
- 3) размеры выплат компенсационного характера;
- 4) размеры выплат стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования.

Статья 3. Оклады (должностные оклады) либо ставки заработной платы работников учреждений муниципального образования «Город Орск»

Размеры окладов (должностных окладов) либо ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Доля гарантированной части оплаты труда в структуре фонда оплаты труда работников учреждений должна составлять не менее 60 процентов.

Статья 4. Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений муниципального образования «Город Орск»

Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются главными распорядителями бюджетных средств, в ведении которых находятся учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется постановлением администрации города.

Статья 4.1. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах учреждений в порядке, предусмотренном постановлением администрации города Орска.

Статья 5. Выплаты компенсационного характера

Установить, что для работников учреждений могут применяться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;
- иные выплаты компенсационного характера установленные в учреждениях коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Статья 6. Выплаты стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера вводятся в целях материального стимулирования труда работника, повышения ответственности и профессионального уровня, связанного с выполнением им должностных обязанностей, улучшения исполнительской дисциплины работников учреждений.

2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах:

- бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций казенных учреждений муниципального образования «Город Орск» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников таких учреждений;
- объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным автономным и бюджетным учреждениям из местного бюджета, и средств, поступающих, от приносящей доход деятельности.

3. Установить, что для работников учреждений может применяться следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4. Главные распорядители бюджетных средств разрабатывают и утверждают показатели и критерии оценки эффективности деятельности подведомственных учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основного персонала учреждений.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

6. Установление главными распорядителями бюджетных средств, в ведении которых находятся учреждения, стимулирующих выплат руководителям учреждений осуществляется с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и руководителей.

Статья 7. Фонд оплаты труда

Фонд оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным автономным и бюджетным учреждениям из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников данного учреждения.

Главные распорядители бюджетных средств могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

Статья 8. Утверждение примерных положений об оплате труда

Примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений устанавливаются постановлениями администрации города Орска с учетом специфики видов экономической деятельности учреждений и мнения профсоюзных организаций работников по направлениям деятельности.

В примерных положениях об оплате труда предусматривается перечень стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, а также основания для иных выплат стимулирующего характера.

Статья 9. Ограничения по установлению минимальной заработной платы работников учреждений

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.