

44444



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
администрации города Орска  
Оренбургской области

от 28.02.2018 № 855-п

Об утверждении методики оценки целевых показателей эффективности работы муниципальных унитарных предприятий, формы отчета по целевым показателям эффективности работы муниципального унитарного предприятия, Порядка утверждения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орска

*Дубининой*  
*[Signature]*  
01.03.18

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением «О порядке управления и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности города Орска», утвержденным решением Орского городского Совета депутатов от 07 ноября 2008 г. № 42-706, постановлением администрации города Орска от 06.04.2015 года № 1902-п «Об утверждении Порядка заключения контракта с руководителем муниципального унитарного предприятия города Орска», постановлением администрации города Орска от 22.11.2017 года № 6465-п «О внесении изменений в постановление администрации города Орска от 06.04.2015 года № 1902-п», руководствуясь статьёй 25 Устава города Орска:

1. Утвердить методику оценки целевых показателей эффективности работы муниципальных унитарных предприятий, подведомственных администрации г. Орска, согласно приложению № 1.

УЖКХ  
жилищно-коммунального  
хозяйства  
Администрации г. Орска  
Вход. № *15*  
03 МАР 2018 200 г.

2. Утвердить форму отчета по целевым показателям эффективности работы муниципального унитарного предприятия, подведомственного УЖКХ администрации г. Орска, согласно приложению № 2.

3. Утвердить Порядок утверждения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орска, для определения размера выплаты стимулирующего характера согласно приложению № 3.

4. Управлению по связям с общественностью администрации города (Е.Н. Абрамова) разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет и опубликовать в газете «Орская газета» данное постановление.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте МКУ «Консультационно-методический центр г. Орска» ([www.kmc-orsk.ru](http://www.kmc-orsk.ru)) с последующей публикацией в газете «Орская газета».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы города Ю.В. Исаева.

Глава города Орска

Верно: Начальник отдела  
документационного обеспечения



А.В. Одинцов

К.Г. Кузнецова



Приложение № 1

к постановлению

Администрации города Орска

№ 255-п

## МЕТОДИКА ОЦЕНКИ

### целевых показателей эффективности работы муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орска

1. Оценка эффективности работы муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орска, производится за выполнение следующих показателей:

Таблица № 1

| № п/п  | Наименование показателей  | Выполнение показателя | Значение показателя (%) |
|--|---|-----------------------|-------------------------|
| <b>1. Руководителю МУП «САТУ»</b>                              |   |                       |                         |
| 1.1.   | Соблюдение графика производства работ   | Да/Нет                | 50/-                    |
| 1.2.   | Отсутствие претензий к качеству выполненных работ   | Да/Нет                | 50/-                    |
| <b>2. Руководителю МУП «Реквием»</b>                           |   |                       |                         |
| 2.1.   | Соблюдение графика производства работ   | Да/Нет                | 50/-                    |
| 2.2.   | Отсутствие претензий к качеству выполненных работ   | Да/Нет                | 50/-                    |
| <b>3. Руководителю МУП «Орскгортранс»</b>                      |   |                       |                         |
| 3.1.   | Выполнение доходов от перевозки пассажиров (не ниже 90%)  | Да/Нет                | 70/-                    |
| 3.2.   | Отсутствие жалоб граждан  | Да/Нет                | 30/-                    |
| <b>4. Руководителю МУП «Орскбытсервис»</b>                     |   |                       |                         |
| 4.1.   | Выполнение плана доходов по баням (не ниже 90%)   | Да/Нет                | 70/-                    |
| 4.2.   | Отсутствие повторных обращений граждан к качеству оказанных услуг   | Да/Нет                | 30/-                    |
| <b>5. Руководителю МУП «Орсклифтсервис»</b>                    |   |                       |                         |
| 5.1.   | Выполнение доходов от обслуживания лифтов жилищного фонда (не ниже 90%)   | Да/Нет                | 70/-                    |
| 5.2.   | Отсутствие превышений предельных норм простоев лифтов по вине предприятия   | Да/Нет                | 15/-                    |
| 5.3.   | Отсутствие повторных обращений граждан  | Да/Нет                | 15/-                    |
| <b>6. Руководителю МУП «Орское предприятие тепловых сетей»</b> |   |                       |                         |
| 6.1.   | Отсутствие превышений допустимых перерывов в работе системы отопления и горячего водоснабжения (согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 г. № 354) | Да/Нет                | 50/-                    |
| 6.2.   | Соблюдение сроков ремонтных работ при подготовке к отопительному сезону   | Да/Нет                | 30/-                    |
| 6.3.   | Отсутствие повторных обращений граждан  | Да/Нет                | 20/-                    |

2. Оценка эффективности работы муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орска, производится по следующей формуле:

$I = \sum I_n$ , где  $I_n$  - фактическое значение каждого целевого показателя,

$I$  - сумма значений целевых показателей.

В случае, если эффективность составляет до 30 %, эффективность признается низкой и премия не выплачивается.

В случае, если эффективность составляет от 30 до 70 %, эффективность признается средней и премия выплачивается в размере от 1 % до 24 %.

В случае, если эффективность составляет от 70 до 100 %, эффективность признается высокой и премия выплачивается в размере от 24 до 30%.



**ОТЧЕТ**  
по целевым показателям эффективности работы муниципального  
унитарного предприятия, подведомственного УЖКХ администрации г. Орск

\_\_\_\_\_  
(наименование предприятия)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

| №<br>п/п | Наименование<br>показателей                               | Плановое<br>значение<br>показателя | Фактическое<br>значение<br>показателя | Отклонение<br>план/факт |
|----------|---|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|
| 1.       | Целевые показатели<br>эффективности работы<br>предприятия |                                    |                                       |                         |



## **ПОРЯДОК**

### **утверждения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орск**

1. Ежемесячная выплата стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий устанавливается Работодателем по представлению отраслевого подразделения администрации города, в полномочия которого входит координация деятельности муниципальных предприятий с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы по итогам предыдущего месяца.

2. Ежемесячно в срок до 10 числа отчет об исполнении целевых показателей эффективности работы предприятия за предыдущий месяц представляется в УЖКХ администрации г. Орск.

3. УЖКХ администрации г. Орск в срок до 15 числа текущего месяца направляет в адрес главы города Орск, либо лица, исполняющего его обязанности, письмо, согласованное с первым заместителем главы города, либо с лицом, исполняющим его обязанности, о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орск.

4. В соответствии с визой главы города УЖКХ администрации г. Орск готовит постановление администрации города о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орск.

5. Начисление ежемесячной премии производится на должностной оклад с учетом фактически отработанного времени.

6. Ежемесячная выплата стимулирующего характера иным сотрудникам муниципальных унитарных предприятий, подведомственных УЖКХ администрации г. Орск, устанавливается решением руководителей вышеуказанных предприятий самостоятельно в соответствии с локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.