

КАРТА



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
администрации города Орска  
Оренбургской области

от 21.06.2018 № 2445-п

**О внесении изменений в постановление администрации города Орска от 04 октября 2013 года № 7185-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

Руководствуясь статьёй 25 Устава города Орска:

1. Внести изменения в постановление администрации города Орска от 04.10.2013 года № 7185-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом ранее внесенных изменений и дополнений:

1.1. В разделе III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие достижение показателей»:

1.1.1. Пункт 3.1 дополнить подпунктом 12) и изложить его в следующей редакции:

- « 12) увеличение доли архивных документов муниципального архива, находящихся в условиях, обеспечивающих их постоянное (вечное) хранение, в общем количестве архивных документов:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	4,7	32,0	20,2	20,4	24,3

».

1.2. Раздел V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в новой редакции:

- «V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>I. Совершенствование системы оплаты труда</b>			
1.1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений отдела культуры администрации г. Орска	Муниципальные задания	Отдел культуры администрации г. Орска	Ежегодно
1.2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов учреждений, а также по привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчет отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	Ежегодно
1.3. Внедрение типовых отраслевых норм труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности с учетом отраслевой специфики	Приказ отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	2015-2018 годы
1.4. Внедрение систем нормирования труда в муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры, с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке	Правовые акты органов государственной власти (далее -ОГВ) и органов местного самоуправления (далее - ОМС)	Отдел культуры администрации г. Орска, ОМС	2015-2016 годы

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
1.5. Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска, в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» (далее - Указ № 597)	Приказ отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	2015-2016 годы
<b>II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска</b>			
2.1. Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	Справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел культуры администрации г. Орска	Ежегодно

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>			
<p>2.2. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, включая: представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>Правовые акты ОГВ и ОМС; трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, размещение в сети Интернет сведений о доходах и имуществе 100 процентов руководителей, мониторинг заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры</p>	<p>Отдел культуры администрации г. Орска</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>2.3. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников</p>	<p>Поддержка установленного уровня соотношений средней заработной платы</p>	<p>Отдел культуры администрации г. Орска</p>	<p>Ежеквартально</p>

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры (в кратности от 1 до 4)	Работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры		
<b>III. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска</b>			
3.1. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Отчет отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	2013-2018 годы
3.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Отдел культуры администрации г. Орска	Ежегодно
3.3. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска	Приказ отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	2013 - 2014 годы
3.4. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных	Правовые акты ОГВ и ОМС, трудовые	Отдел культуры администрации	2015-2016 годы

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
учреждений, подведомственных отделу культуры, и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры	договоры работников учреждений, подведомственных отделу культуры	г. Орска	
3.5. Проведение аттестации работников с последующим их переводом на «Эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 году «эффективного контракта»	Правовой акт муниципального учреждения	Муниципальное учреждение, подведомственное отделу культуры администрации г. Орска	2015-2016 годы
3.6. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, совершенствование системы оплаты труда и разработка системы оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска	Правовые акты ОГВ, ОМС, МУ	Отдел культуры администрации г. Орска, МУ	2015-2018 годы
<b>IV. Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска</b>			
4.1. Обеспечение функционирования независимой	Выработка мер по повышению	Отдел культуры администрации	2015-2018 годы

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
системы оценки качества работы МУ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры	качества работы организаций, оказывающих социальные услуги	г. Орск, общественные организации, средства массовой информации (далее - СМИ), физические лица	
4.2. Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы МУ	Приказ отдела культуры администрации г. Орск	Отдел культуры администрации г. Орск	2015-2018 годы
4.3. Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы МУ (далее - общественный совет) с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и составление рейтингов	Приказ отдела культуры администрации г. Орск	Отдел культуры администрации г. Орск	2015-2018 годы
4.4. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех МУ, подведомственных отделу культуры администрации г. Орск	Функционирование сайтов МУ	Отдел культуры администрации г. Орск	Ежегодно
<b>V. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597</b>			
5.1. Создание постоянно действующей рабочей группы отдела культуры администрации г. Орск по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ отдела культуры администрации г. Орск	Отдел культуры администрации г. Орск	2013 год



Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
5.2. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Отчет отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	Ежегодно, начиная с 2014 года
5.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников МУ, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах МУ)	Отчет отдела культуры администрации г. Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	2015-2018 годы
<b>VI. Сопровождение «дорожной карты»</b>			
6.1. Утверждение главой города Орска «дорожных карт» в сфере культуры в отношении учреждений, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска	Постановление администрации города Орска	Отдел культуры администрации г. Орска	III квартал 2013 года
6.2. Разработка и утверждение МУ, подведомственных отделу культуры администрации г. Орска, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг: - культурно-досуговые услуги;	Акт учреждения	Муниципальные учреждения, подведомственные отделу культуры администрации г. Орска	2013 - 2018 годы



Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>- поддержка развития местного традиционного народного художественного творчества, народных художественных промыслов;</p> <p>- обеспечение доступа населения к музейным ценностям и сохранности музейного фонда;</p> <p>- организация библиотечного обслуживания населения (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с муниципальным органом исполнительной власти)</p>			

».

2. Управлению по связям с общественностью администрации города (Е.Н. Абрамова) разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет и опубликовать в газете «Орская газета» данное постановление.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте МКУ «Консультационно-методический центр г. Орска» ([www.kmc-orsk.ru](http://www.kmc-orsk.ru)) с последующей публикацией в газете «Орская газета».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальной политике Е.Н. Абузярову.

Глава города Орска

А.В. Одинцов

Верно: Начальник отдела документационного обеспечения

К.Г. Кузнецова



*Handwritten signature of K.G. Kuznetsova*