



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации города Орска
Оренбургской области

от 22.06.2018 № 2752-н.

**Об утверждении примерного Положения
«О порядке и условиях оплаты труда
работников муниципального казенного
учреждения «Информационный центр
градостроительства»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 11 от 22.12.2017г.), постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 г. № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области», руководствуясь статьей 25 Устава города Орска:

1. Утвердить примерное Положение «О порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Информационный центр градостроительства» согласно приложению.

2. Установить, что примерное Положение «О порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Информационный центр градостроительства» утвержденное настоящим постановлением, подлежит применению с 01 сентября 2018 года.

3. Управлению по связям с общественностью администрации города (Е.Н. Абрамова) разместить на официальном сайте администрации города в сети Интернет и опубликовать в газете «Орская газета» данное постановление.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте МКУ «Консультационно-методический центр г. Орска» (www.kmc-orisk.ru) с последующей публикацией в газете «Орская газета».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по финансово – экономической политике Е.А. Свиненкову.

Глава города Орска

Верно: Начальник отдела
документационного обеспечения



А.В. Одинцов

К.Г. Кузнецова

Приложение

к постановлению

Администрации города Орска

№ 24752-н



Примерное Положение

«О порядке и условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Информационный центр градостроительства» (далее – примерное Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное Положение (далее - Положение) "Об оплате работников муниципального казенного учреждения "Информационный центр градостроительства" (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 г. № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол №11), приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», решением Орского городского Совета депутатов от 20 июня 2018 года № 38-641 «О признании утратившими силу отдельных решений Орского городского Совета депутатов», постановлением администрации города Орска от 21 июня 2018 года № 2681-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск» и регулирует порядок оплаты труда работников Учреждений, в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждений за счет средств муниципального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, устанавливает размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням с учетом профессиональных стандартов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Настоящее примерное Положение устанавливает обязательные требования, гарантирующие соблюдение и защиту интересов работников муниципального казенного учреждения «Информационный центр градостроительства» и подлежит применению при установлении системы оплаты труда работников в соответствии со спецификой видов экономической деятельности конкретного учреждения.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников Учреждения;
- порядок установления должностных окладов работников Учреждения;
- порядок установления должностных окладов руководителя Учреждения;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- фонд оплаты труда;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменений не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменений, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Системы оплаты труда работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения ведомственной комиссии по согласованию систем оплаты труда Учреждения, а также с учетом требований, указанных в Положении.

1.6. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

1.7. Гарантированная часть оплаты труда в структуре фонда оплаты труда работников Учреждения должна составлять не менее 60 процентов. Гарантированная часть оплаты труда включает должностной оклад, выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, а именно, выплату за специфику работы и выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за категорию классности.

1.8. В пределах фонда оплаты труда могут осуществляться выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами и/или коллективными договорами Учреждения.

1.9. Экономия фонда оплаты труда может направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.10. В целях недопущения нарушений прав и свобод работников, устанавливаемые системы оплаты труда подлежат экспертизе комиссией, созданной "Администрацией г. Орска".

2. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего примерного Положения, и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего примерного Положения.

2.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 г. № 787) или профессиональных стандартов;

- справочника профессиональных квалификационных групп должностей работников геологии и разведки недр (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 июня 2008 г. № 262 Н);

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Порядок установления должностных окладов работников Учреждения

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

По должностям служащих - на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

- руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих" зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140), а также ПКГ других отраслей, необходимых для выполнения целей и задач, определенных Уставом Учреждения, и выполнения муниципального задания с учетом обеспечения дифференциации размеров окладов (должностных окладов) по должностям служащих, относимых к работникам Учреждения.

Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

- руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад)
1	2	3
ПКГ третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7050,00
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер - программист	8350,00

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
ПКГ четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	10350,00

- работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников геологии и разведки недр (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 июня 2008 г. № 262 Н):

ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников геологии и разведки недр второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Техник-картограф	8900,00
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Геодезист	9200,00

- работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих приказ Минздравсоцразвития России 29 мая 2008 г. № 248н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР)) (принят постановлением Госстандарта РФ от 26 декабря 1994г. № 367) (с изменениями и дополнениями):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (должностной оклад) в месяц, руб.
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих второго уровня		
3 уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	6300,00

4. Порядок установления должностных окладов руководителя Учреждения

4.1. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

4.3. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором и устанавливается главой города Орска или лицом, которому делегированы данные полномочия. Должностной оклад установлен в следующем размере:

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Должности руководителей работников	
Руководитель Учреждения	15 000,00

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах в соответствии с разделом 5 настоящего примерного Положения.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения выплачиваются по решению работодателя.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться к должностным окладам работников, если иное не установлено федеральными законами или нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и муниципальными нормативно-правовыми актами.

5.2. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) выплаты, обеспечивающие исполнение действующих нормативно-правовых актов;

д) выплата за степень сложности выполняемой работы, степень ответственности и самостоятельности, при выполнении поставленных задач, в соответствии с должностной инструкцией;

е) надбавки работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

5.3. Выплата за степень сложности выполняемой работы, степень ответственности и самостоятельности, при выполнении поставленных задач, в соответствии с должностной инструкцией, устанавливается по отношению к должностному окладу и составляет:

5.3.1. Основному персоналу, к которому относятся работники Учреждения, перечисленные ниже, в размере:

ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Выплата за степень сложности
1	2	3
ПКГ третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	До 1,6
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер - программист	До 1,7
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
ПКГ четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	До 1,9

Работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников геологии и разведки недр (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 июня 2008 г. № 262 Н):

ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Выплата за степень сложности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников геологии и разведки недр второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Техник-картограф	До 1,8
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Геодезист	До 1,9

5.3.2. Водителям автомобиля в размере не более 1,5 должностного оклада.

5.3.3. Руководителю в размере не более 2,5 должностного оклада.

5.4. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) составляет не менее 20 процентов (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда

за работу в ночное время устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарному году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

5.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера должностного оклада, за последующие часы - двойного размера оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Оплата труда работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

5.9. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 % к начисленной заработной плате.

5.10. Руководитель Учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работников с учетом отклонений их фактических значений от установленных. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

5.11. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.2. В Учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплата ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за категорию классности;
- единовременная выплата при предоставлении отпуска.

6.3. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения.

6.5. Конкретный размер премиальной выплаты может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

6.6. Ежемесячные надбавки к окладам (должностным окладам) за категорию классности устанавливаются работникам Учреждения приказом работодателя по результатам квалификационного экзамена в следующих размерах:

- 3 категория классности - 15 процентов должностного оклада;
- 2 категория классности - 25 процентов должностного оклада;
- 1 категория классности - 35 процентов должностного оклада.

Порядок присвоения категории классности устанавливается соответствующим решением Орского городского Совета депутатов.

6.7. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу и применение в работе современных норм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

6.8. Решения об установлении, изменении или лишении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя Учреждения с обязательным указанием причины.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам Учреждения, относящимся к основному персоналу, руководителю Учреждения устанавливается:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере не более полутора должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника. Основанием для предоставления единовременной выплаты является приказ руководителя.

7.2. Водителям Учреждения устанавливается:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере не более одного должностного оклада и выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника. Основанием для предоставления единовременной выплаты является приказ руководителя.

8. Фонд оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников данного учреждения в размере не более 26 должностных окладов. На фонд оплаты труда начисляется районный коэффициент в размере 15 %.